



DECLARAÇÃO DA POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES		
TUTOR DA POLÍTICA	EVP Assuntos Corporativos	
AUTORIZADO POR	Vice Presidente Executivo	DATA: Setembro de 2019
Versão número 1		

A Política estabelece as práticas da empresa em relação à gestão do relacionamento com a comunidade. A Política faz parte da hierarquia¹ de documentos e estabelece os termos de referência para normas e diretrizes específicas da disciplina que devem ser lidas conjuntamente.

Acreditamos que as comunidades e as sociedades em que operamos devem se tornar melhores em função da presença da AngloGold Ashanti. Estamos empenhados em contribuir para o desenvolvimento sustentável, bem como defender e promover os direitos humanos onde fazemos negócios.

Esforçamo-nos por cultivar parcerias nas comunidades construídas com base na confiança. O diálogo apropriado, conduzido com o espírito de transparência e boa fé, é vital para promover parcerias produtivas, respeitadas e mutuamente benéficas nas comunidades onde operamos.

A AngloGold Ashanti visa não causar impactos negativos e deixar um legado de valor duradouro ao:

- cumprir as leis, regulamentos aplicáveis e os compromissos voluntários que adotamos;
- envolver-se e consultar as nossas partes interessadas de forma proativa, consistente, transparente, clara e inclusiva, com o objetivo de determinar a forma mais eficaz de criar valor compartilhado;
- assegurar a existência de mecanismos claros de atendimento de reclamações para que as manifestações da comunidade sejam recebidas, revistas e tratadas da forma mais rápida possível;
- abordar os desafios da Mineração Artesanal e de Pequena Escala, em colaboração com as partes interessadas relevantes, para minimizar os impactos negativos para as pessoas e para o meio ambiente;
- assegurar a disponibilidade de recursos adequados e proporcionais aos riscos sociais, impactos potenciais e oportunidades socioeconómicas, ao longo de todo o ciclo de vida das nossas operações;
- respeitar os direitos humanos de todas as partes interessadas, incluindo os direitos dos Povos Indígenas e outros grupos minoritários;
- respeitar os valores, tradições e culturas das comunidades locais e indígenas em que

¹ A hierarquia de documentos do Grupo é a seguinte: os Valores, Políticas, Normas e Procedimentos da empresa.





operamos;

- adquirir e utilizar terrenos de forma a assegurar a execução eficaz dos nossos negócios, assegurando ao máximo as possibilidades de consenso com as partes interessadas;
- acquiring and using land in a way which ensures the effective execution of our business activities, while securing the broadest possible consensus among interested people;
- evitar o reassentamento e outras formas de deslocamento, sempre que possível e, quando necessário, assegurar que isso seja feito de forma congruente com as melhores práticas internacionais e de forma a minimizar e mitigar ao máximo os potenciais impactos ambientais, sociais, culturais e econômicos adversos;
- empreender iniciativas em parceria com as sociedades onde operamos, para promover o desenvolvimento social e econômico nas comunidades que nos hospedam;
- promover a geração de emprego local e as compras locais, sempre que possível, como alavancas para o desenvolvimento das comunidades.
- melhorar continuamente os sistemas de gestão social para assegurar que as nossas responsabilidades de desempenho social sejam cumpridas;
- reportar o nosso desempenho social às partes interessadas internas e externas, de forma sistemática e transparente.

