



DECLARAÇÃO DE POLÍTICA DE SEGURANÇA E SAÚDE		
RESPONSÁVEL PELA POLÍTICA	Vice-presidente executivo de Assuntos Corporativos	
AUTORIZADA POR	CEO	DATA: Setembro de 2019.
ACCOUNTABILITY	Gerente Geral / Diretor Gerente para garantir aplicação nas unidades	
Versão Número 01		

Esta Política explicita a abordagem da empresa relativa ao gerenciamento de segurança e saúde. Ela define os termos de referência de padrões e diretrizes, específicos de cada disciplina, e faz parte de uma hierarquia¹ sucessiva de documentos que devem ser lidos em conjunto.

Para promover nosso objetivo máximo de termos locais de trabalho livres de acidentes e lesões, implementaremos e adaptaremos continuamente as estratégias de segurança e saúde de nossa empresa. Nosso foco está no amadurecimento da cultura da organização, apoiada por pessoas que se sentem responsáveis individual e coletivamente, que promovem um entre si um senso de cuidado e confiança e que estão engajadas a um processo de aprender sobre a natureza dos riscos atuais e futuros. Vivemos a Segurança e a Saúde como nosso primeiro valor significa assegurar-nos de que nenhuma atividade será realizada, a menos que possa ser feita com segurança e sem impactar a saúde e o bem-estar dos trabalhadores.

O **compromisso com a segurança e a saúde** da AngloGold Ashanti é executado quando:

- cumprimos as leis, regulamentos e compromissos voluntários assumidos;
- promovemos uma cultura forte de segurança e saúde por meio de liderança efetiva e responsável;
- melhoramos continuamente a *performance* da segurança e saúde ocupacional e de nossos sistemas de gestão;
- estabelecemos e mantemos locais de trabalho livres de acidentes e lesões;
- asseguramo-nos de que temos pessoas competentes e capazes nos cargos, equipamentos adequados aos fins a que se destinam e sistemas e procedimentos apropriados;
- proativamente identificamos, avaliamos e mitigamos riscos à segurança e saúde de nossos empregados diretos e indiretos e aproveitamos as oportunidades que oferecem;
- mitigamos os riscos à segurança e à saúde das comunidades decorrentes de nossas operações;
- adotamos uma abordagem inclusiva em relação aos nossos públicos de interesse por meio de interações consultivas, participativas e construtivas com os mesmos;
- divulgamos esta política, bem como seus objetivos e metas associados, entre os empregados, contratadas e outros públicos de interesse relevantes;

¹ A hierarquia de documentos do Grupo é formada pelos Valores, Políticas, Padrões e Diretrizes da empresa.





- usamos dados de boa qualidade, pesquisas e *feedback* dos empregados para tomar decisões bem informadas, orientadas por dados, e melhorar continuamente a *performance*.

